



LE FÉMININ DU LEADERSHIP

DIPLÔME D'ÉTABLISSEMENT • 100 % PRÉSENTIEL



12 jours sur 9 mois

“ ON NE NAÎT PAS LEADER, ON LE DEVIENT ”

Cette formation s'adresse à des femmes qui veulent conforter leur leadership.

La formation souhaite contribuer à ce que les femmes "osent", par l'empowerment et par la montée en compétence afin qu'elles puissent conforter ou accéder à des positions de direction à court, moyen ou long terme, dans leur organisation publique ou privée.

Partie du constat que les femmes compétentes sont nombreuses et reconnues dans le middle management mais encore trop rares dans les directions générales et les conseils d'administration, Sciences Po Lille a décidé de travailler avec deux femmes d'exception pour créer un programme dédié à celles qui veulent apprendre à oser. Entre théorie et pratique, entre réseau utile et sororité, ce cycle s'adresse à toutes celles qui veulent donner corps à leur ambition.



Objectifs

- **Comprendre les leviers et les freins** du leadership pour les femmes, et particulièrement ce qui explique leur sous-représentation dans les instances de direction dans de nombreux secteurs.
- **Proposer des solutions, parfaire les savoirs, savoir-faire et savoir-être** des participantes pour contribuer à leur leadership, en tant que potentielles et en tant que femmes.
- **Créer une communauté** qui pourra s'entraider (sororité), porter des initiatives communes, intégrer de nouveaux membres et inspirer autour d'elles (agentivité).
- **Contribuer à transformer la société** à travers la formation.



L'équipe pédagogique



**ELSA DA COSTA,
DIRECTRICE GÉNÉRALE
D'ASHOKA FRANCE**

Diplômée de l'EM Lyon et après 10 ans au sein de grands groupes comme cadre dirigeante en marketing spécialisée dans le numérique, et créatrice d'une start-up avisdemamans.com, elle décide de devenir journaliste (Master ESJ Paris). Ses 10 années dans les médias lui permettent d'acquérir une solide expérience non seulement à l'antenne sur des questions de société (éducation/handicap/femme), mais aussi comme productrice/réalisatrice de documentaires sur ses thèmes de prédilection.

À l'occasion de la coordination et de la construction de la déclaration des droits de la planète co-écrite par 310 enfants de 10 pays d'Europe au Parlement Européen, elle vit un tournant. Ces rencontres multiples avec des acteurs de changement la conduisent à renfoncer ses engagements. Elle se met au service de l'ONG Ashoka en France en tant que directrice générale.



**MARINE LANNOY,
ADMINISTRATRICE
À LA DG TRÉSOR**

Diplômée de l'ENA (promotion Aimé Césaire), Marine Lannoy s'engage pour le droit des femmes en prenant la coprésidence de l'Association ENA 50-50. À sa sortie de l'ENA, elle choisit la Direction générale du Trésor où elle travaille sur les enjeux de la finance durable et notamment la régulation de la place financière sur les enjeux climatiques. Elle participe au plus près aux négociations internationales sur le climat. Toujours engagée pour l'égalité femmes-hommes, elle reprend l'association "Femmes de Bercy" qu'elle redynamise avec une nouvelle équipe.

Programme

CE CYCLE DE 12 JOURS APPORTE POUR CHAQUE JOURNÉE DE FORMATION :

Une partie apprentissages

Le fond nécessaire à l'éclairage et à la compréhension du sujet

Une partie communauté

la force d'un groupe qui apprend à se connaître, grandit et ouvre la porte de "l'après"

Une partie expérience

qui enrichit la théorie par la pratique, tantôt des mises en situation, des visites sur le terrain, la rédaction d'une charte de groupe...



BLOC 1 - QUOI ? LA SITUATION EN QUESTION

Objectif : fournir un état des lieux des tenants et aboutissants du leadership au féminin en France et dans le monde

- Apports historiques, sociologiques, philosophiques, économiques
- Concepts et statistiques
- Exemples et contre-exemples pour un état des lieux solidement établi



BLOC 2 - POURQUOI (PAS) MOI ? (S')IDENTIFIER

Objectif : expliciter les vertus du leadership au féminin

- Définir le leadership
- Spécifier le rôle du "Leadership au féminin"
- S'approprier des techniques pour favoriser une montée en compétences sur le plan professionnel bénéfique à titre individuel et collectivement



BLOC 3 - POURQUOI ? COMPRENDRE

Objectif : compléter le pourquoi par l'analyse organisationnelle et personnelle

- Freins et leviers du leadership au féminin
- Développement de la confiance en soi



BLOC 4 - COMMENT ? FEMME LEADER EN ACTION

Objectif : aborder le leadership au féminin par les solutions concrètes

- Savoir-faire et savoir-être pour devenir leader au féminin.

L'essentiel



Cycle de 12 jours répartis sur 9 mois



Tarif : 5 400 € par participant



18 participants maximum



Délivrance d'un Diplôme d'Établissement



Ouverture au printemps 2024



Lieu : Sciences Po Lille

Sciences Po Lille

9 rue Angellier - 59000 Lille

Arceaux vélos et bornes VLille à 50 m de l'école

Métro ligne 1, République Beaux-Arts à 5 minutes à pieds



CONTACTS



Philippe Liger-Belair

Directeur de la Formation Continue

Tél. : 06 01 13 56 74

E-mail : philippe.liger-belair@sciencespo-lille.eu



Xavier Nalpas

Chargé de développement

Tél. : 06 24 86 21 66

E-mail : xavier.nalpas@sciencespo-lille.eu

SCIENCES
PO
LILLE.

www.sciencespo-lille.eu

